

ООО «ФАКТОР»

432071, г. Ульяновск, ул. Островского, д. 44а, тел. 8(8422) 44-95-10, 44-95-20, e-mail: faktor73@mail.ru
Регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда –
67 от 10.07.2015 г.

Информационное письмо

Направляем Вам оформленные результаты проведения специальной оценки условий труда:

1. Сброшиурованный пакет документов в 2-х экземплярах (один - для Заказчика, другой- для возврата в ООО «Фактор»), содержащий следующие материалы:

1.1. Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда.

1.2. Копия приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

1.3. График проведения работ.

1.4. Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, составленный в соответствии со ст. 9, ч. 5 ФЗ от 28.12.13 г. № 426-ФЗ.

1.5.1. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда (ООО «Фактор»), с приложением копии уведомления Минтруда России о регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда – в экземпляре Заказчика.

1.5.2. Анкета для оценки удовлетворенности заказчика – в экземпляре Исполнителя.

1.6. Результаты идентификации (определения) вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ), подлежащих измерениям, на основании статьи 10 ФЗ от 28.12.13 г. №426-ФЗ.

1.7. Протокол заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда «Об утверждении результатов идентификации» (копия).

1.8. Перечень производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям (на основании статьи 12, ч. 2 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ) (копия).

1.9. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (%))

1.10. Сводная ведомость специальной оценки условий труда.

1.11. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

1.12. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2. Карты специальной оценки условий труда – 21 ед.

3. Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов (приложены к картам специальной оценки условий труда) – 64 ед.

4. Также отдельно вложены следующие документы (в зависимости от результатов проведения СОУТ):

- декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в 2 экземплярах – один экземпляр подается в Государственную инспекцию труда по месту нахождения организации, второй экземпляр - с отметкой Государственной инспекции труда о входящей регистрации хранится в Вашей организации;

либо!

- Справка об отсутствии необходимости подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Последовательность действий работодателя после получения результатов СОУТ от ООО «Фактор»:

1) Отчет о проведении специальной оценки условий труда согласовывается и подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его передачи работодателю организацией проводящей СОУТ.

В случае если член комиссии не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, он имеет право изложить в письменной форме особое мотивированное мнение, которое прилагается к данному отчету.

2) Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом ООО «Фактор» любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, с последующим возвратом экземпляра ООО «Фактор» лично, либо направив его заказным почтовым отправлением с уведомлением, либо в форме электронного документа подписанного усиленной квалифицированной подписью.

3) Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

4) В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Государственную инспекцию труда по месту нахождения организации.

НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ПОДАЧИ:

1. Декларации по специальной оценке условий труда - 2 экземпляра в ОРИГИНАЛЕ, с печатью организации и подписью руководителя.
2. Копия титульного листа отчета о проведении специальной оценки условий труда с датой подписания отчета о проведении специальной оценки условий труда.
3. Копия заключения эксперта по результатам специальной оценки условий труда.

5) В течение 30 календарных дней после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодателю следует разместить сводные данные о результатах СОУТ на своем официальном сайте – при его наличии (ч. 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

Размещаемая на сайте информация должна содержать сведения:

- об установлении классов (подклассов) условий труда на рабочих местах (сводная ведомость);
- о перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

6) При подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работодатель также должен сообщить ФСС результаты СОУТ (подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"). Для этого нужно отразить соответствующие данные в форме 4-ФСС (утв. приказом ФСС России от 26 сентября 2016 г. № 381) при подаче текущей отчетности.

Использование результатов СОУТ

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться работодателем при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета (ФГИС СОУТ).

По результатам проведения СОУТ работодатель обязан предоставить работнику(ам) следующие гарантии и компенсации:

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда

Наименование гарантий и компенсаций	Оптимальные, допустимые условия труда (класс 1, 2)	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
		3.1	3.2	3.3	3.4	
<i>Повышенный размер оплаты труда (ст.147 ТК РФ)</i>	-	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%
<i>Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)</i>	-	-	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней
<i>Сокращенная продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ)</i>	-	-	-	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов

Работодатель и (или) лица его представляющие, несут ответственность как за невыплату либо задержку выплаты заработной платы, так и за задержку или невыплату других сумм, причитающихся работнику. Наряду с причитающимися суммами работодатель обязан выплатить компенсацию в виде уплаты процентов (денежной компенсации). Размер выплат процентов может быть повышен коллективным трудовым договором либо локальным нормативным актом, но не может быть ниже установленного ст.236 ТК РФ, кроме того, при установлении сокращенного рабочего времени, нужно будет сотрудникам оплатить переработки (как сверхурочную работу).

Установление размеров дополнительных страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации по результатам проведения СОУТ.

Дополнительный тарифы введены с 1 января 2013 г. на основании закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», страховые взносы устанавливаются в отношении работников, занятых на вредных и опасных работах, предусматривающих льготное пенсионное обеспечение. К таким категориям застрахованных лиц в соответствии с ФЗ № 400 от 28.12.2013 г относятся:

- занятые на подземных работах, в горячих цехах, на вредных производствах в соответствии со Списком 1 (пп. 1, п. 1, ст. 30);
- занятые на работах с тяжелыми условиями труда, относящихся к Списку 2 (пп. 2, п. 1, ст. 30);
- занятые на определенных видах работ, предусмотренных «малыми списками» (пп. 3 — 18, п. 1, ст. 30).

**По результатам СОУТ применяется дифференцированный тариф
ЧЕМ БЕЗОПАСНЕЙ ТРУД, ТЕМ НИЖЕ СТРАХОВОЙ ВЗНОС!!!**

<u>КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА по результатам СОУТ</u>		<u>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА</u>
<i>опасный</i>	4	8,0%
	3.4	7,0%
<i>вредный</i>	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
<i>допустимый</i>	2	0,0%
<i>оптимальный</i>	1	0,0%

При отсутствии СОУТ тариф устанавливается в размере **9%** — по Списку № 1 и в размере **6%** — по Списку № 2 и «малым спискам».

Назначение гарантий и компенсаций работнику по результатам СОУТ производится при условии и с момента внесения сведений о СОУТ в информационную систему учета (ФГИС СОУТ), с последующим оформлением **дополнительного соглашения к трудовому договору**.

Отмена ранее действующих гарантий и компенсаций работнику по результатам СОУТ производится при условии внесения сведений о СОУТ в информационную систему учета (ФГИС СОУТ) и подписания работником **дополнительного соглашения к трудовому договору**.

Периодичность и сроки проведения СОУТ

Законом предусмотрено, что специальная оценка условий труда проводится в отношении каждого рабочего места **не реже чем один раз в 5 лет**. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета (ФГИС СОУТ). Результаты СОУТ являются действующими на весь период установления соответствующего класса опасности или срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **является бессрочной** в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Если в период действия декларации случились указанные в ч. 5 ст. 11 Закона N 426-ФЗ обстоятельства (несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание работника, либо трудовой инспекцией выявлены нарушения требований охраны труда), срок ее действия в соответствии ч. 7 ст. 11 Закона N 426-ФЗ в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Внеплановую специальную оценку условий труда работодатель обязан провести в следующих случаях:

1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
 - изменение технологического процесса,
 - замена производственного оборудования,которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (соответственно на условия труда)
Срок- в течение 12 месяцев.
2. ГИТ выдал предписание на проведение внеплановой специальной оценки условий труда;
 - изменение состава применяемых материалов и (или) сырья,
 - изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способные оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников,
 - произошел несчастный случай на производстве
 - выявили профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов,
 - профсоюз или иной представительный орган выступил с мотивированным предложением о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.**Срок- в течение 6 месяцев.**

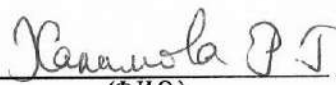
Срок хранения материалов СОУТ

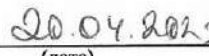
составляет **45 лет**, однако если в результате проведения СОУТ будут выявлены вредные или опасные производственные факторы и условия труда будут соответствующим образом классифицированы по вредности и опасности, такие материалы необходимо хранить в течение **75 лет**.

Довожу до Вашего сведения, что при предоставлении доплат, дополнительного отпуска и сокращенной рабочей недели необходимо учитывать как результаты СОУТ, так и иные нормативно-правовые акты (отраслевые, ведомственные и т.д.), а также особенности регулирования труда в соответствии с ТК РФ.

С уважением,
Эксперт ООО «Фактор»


(подпись)


(Ф.И.О.)


(дата)

Ответственное лицо заказчика

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (дата)

ООО «ФАКТОР»

432071, г. Ульяновск, ул. Островского, д. 44а, тел. 8(8422) 44-95-10, 44-95-20, e-mail: faktor73@mail.ru
Регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда –
67 от 10.07.2015 г.

Регламентированные сроки при проведении СОУТ

№ п/п	Этап проведения СОУТ	Регламентированный срок
1	Работодатель создает комиссию по проведению СОУТ и издает приказ (в компаниях-микропредприятиях функцию комиссии СОУТ выполняет либо сам работодатель, либо уполномоченный работодателем работник)	До даты заключения договора
2	Заключение договора с ООО «Фактор»	-
3	Регистрация работодателя во ФГИС СОУТ ООО «Фактор» и получение идентификационного номера (присваивается автоматически системой)	До начала проведения СОУТ, но не позднее 5 рабочих дней с момента заключения договора
4	Сообщение ООО «Фактор» идентификационного номера работодателя во ФГИС СОУТ	До выполнения работ по проведению СОУТ
5	Выполнение работ по специальной оценке условий труда от идентификации до оформления отчета (в отчете указывается присвоенный работодателю идентификационный номер). Передача отчета работодателю.	Согласно срокам выполнения работ по договору
6	Согласование и подписание отчета о СОУТ всеми членами комиссии, утверждение отчета о СОУТ председателем комиссии. В случае, если член комиссии не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, он имеет право изложить в письменной форме особое мотивированное мнение, которое прилагается к данному отчету.	В срок не позднее чем 30 календарных дней со дня направления отчета работодателю
7	Работодатель после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом ООО «Фактор» любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, с последующим возвратом экземпляра ООО «Фактор» лично, либо направить его заказным почтовым отправлением с уведомлением, либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью.	В течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
8	ООО «Фактор» передает во ФГИС СОУТ сведения о проведенной СОУТ в форме электронного документа, подписанного УКЭП.	В течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.
9	ООО «Фактор» уведомляет работодателя о внесении сведений во ФГИС СОУТ с приложением копий подтверждающих документов.	В течение 3 рабочих дней со дня внесения сведений во ФГИС СОУТ
10	В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны <u>оптимальными</u> или <u>допустимыми</u> ,	Не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему

	работодателем подается <u>декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда</u> в Государственную инспекцию труда по месту нахождения организации.	учета результатов проведения специальной оценки условий труда
10.1	Срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	5 лет со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета (ФГИС СОУТ).
11	Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.	В срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
12	Работодатель размещает сводные данные о результатах СОУТ на своем официальном сайте – при его наличии (ч. 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).	В течение 30 календарных дней после утверждения отчета о проведении СОУТ
13	Специальная оценка условий труда проводится в отношении каждого рабочего места	Не реже чем один раз в 5 лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета (ФГИС СОУТ).
14	Внеплановая специальная оценка условий труда	Согласно статье 17 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
15	Работодатель также должен сообщить ФСС результаты СОУТ (подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"). Для этого нужно отразить соответствующие данные в форме 4-ФСС (утв. приказом ФСС России от от 26 сентября 2016 г. № 381).	При подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
16	По результатам проведения СОУТ работодатель обязан предоставить работнику(ам) гарантии и компенсации (в соответствии с действующим законодательством РФ)	Если сведения о них внесены в информационную систему учета (ФГИС СОУТ).

Срок хранения материалов СОУТ

составляет **45 лет**, однако если в результате проведения СОУТ будут выявлены вредные или опасные производственные факторы и условия труда будут соответствующим образом классифицированы по вредности и опасности, такие материалы необходимо хранить в течение **75 лет**.

Нарушение регламентированных сроков при проведении СОУТ

Нарушение сроков при проведении СОУТ, регламентированных 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», квалифицируется по ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ и влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц – от **5 до 10 тыс. рублей**, на ИП – от **5 до 10 тыс. рублей**, на юридических лиц – от **60 до 80 тыс. рублей**.

Контракт 040-
СОУТ от
02.03.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда



Соколова Н.А.
(фамилия, инициалы)

02» 05 2023 г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 686290)

В

**Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении детский сад № 162
"Сказка"**

(полное наименование работодателя)

432007, Ульяновская область, г. Ульяновск, ул. Краснопролетарская, д.28а

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7328041508

(ИНН работодателя)

732801001

(КПП работодателя)

1027301582989

(ОГРН работодателя)

85.11

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись)

(подпись)

Голубева М.В.
(Ф.И.О.)

Владимирова М.Н.
(Ф.И.О.)

02.05.23
(дата)

02.05.2023
(дата)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 162 «Сказка»

ПРИКАЗ

27.02.2023

№118/2

г. Ульяновск

Об утверждении состава комиссии по
проведению специальной оценки условий труда
и графика проведения специальной оценки
условий труда

В целях реализации положений Трудового Кодекса РФ, а также в соответствии с
Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать постоянно
действующую комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее –
Комиссия) в составе:

Председатель комиссии

Соколова Н.А. - заведующий
(ФИО, должность)

Члены комиссии

Голубева М.В. - заместитель заведующего по АХР
(ФИО, должность)

Владимирова М.Н. - председатель профсоюзной
организации МБДОУ
(ФИО, должность)

2. Комиссии до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий
труда утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная
оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

3. Комиссии организовать работу по проведению специальной оценке условий труда в
соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. и иных
нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения
специальной оценки условий труда.

4. Довести информацию о проведении специальной оценки условий труда в организации
до руководителей структурных подразделений и иных заинтересованных сторон.

5. Обеспечить доступ экспертов организации, оказывающей услуги по проведению
специальной оценки условий труда к рабочим местам в соответствии со ст. 4, ч. 2
Федерального закона от 23.12.2013г. 426-ФЗ)

-предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда,
необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда
на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки

условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

-не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения.

6. Завершить работы по проведению специальной оценки условий труда и утвердить отчет о ее проведении не позднее « » _____ 202 г.

7. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий _____ Н.А. Соколова



С приказом ознакомлены:

(Handwritten signature)

М.В. Голубева

М.Н. Владимирова

Приложение №1 к приказу
от 27.02.2023 № 118/2

График проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

Этап работ	Состав работ	Начало работ	Окончание работ	Ответственный за исполнение	Основание по ФЗ №426-ФЗ
1	Издание приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ)	27.02.2023	27.02.2023	Работодатель	ст. 9, ч. 1
2	Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ			Комиссия работодателя по проведению СОУТ	ст. 9, ч. 5
3	Идентификация потенциально вредных факторов производственной среды и трудового процесса, оформление заключения по результатам идентификации	22.03.2023	22.03.2023	Эксперт организации, проводящей СОУТ	ст. 10
4	Утверждение результатов идентификации, формирование перечня факторов, подлежащих оценке			Комиссия работодателя по проведению СОУТ	ст. 10, ч. 2 ст. 12, ч. 2
5	Проведение исследований и измерений параметров факторов производственной среды и трудового процесса, оценка (при необходимости) эффективности средств индивидуальной защиты, с оформлением протоколов	22.03.2023	18.04.2023	Лабораторное подразделение организации, проводящей СОУТ	ст. 12, ч. 3
6	Комплексная оценка условий труда на рабочих местах, с оформлением карт СОУТ. Подготовка и оформление проекта отчета о проведении СОУТ			Эксперт организации, проводящей СОУТ	ст. 14
7	Рассмотрение и утверждение отчета о проведении СОУТ	20.04.2023	21.04.2023	Комиссия работодателя по проведению СОУТ	ст. 15, ч. 2
8	Уведомить организацию проводившую специальную оценку условий труда в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.	21.04.2023	25.04.2023	Работодатель	Ст. 18, ч. 1
9	Передача в Федеральную ИС результатов проведения СОУТ, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.	25.04.2023	12.05.2023	Организация по проведению СОУТ	Ст. 18, ч. 1
10	Подача в государственную инспекцию труда декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда*	12.05.2023	27.06.2023	Работодатель	Ст. 11, ч. 1
11	Ознакомление работников с результатами проведения СОУТ под роспись, не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета**			Работодатель	Ст. 15, ч. 5
12	Размещение результатов проведения СОУТ на собственном сайте (при наличии) в сети «Интернет» не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета	21.04.2023	21.05.2023	Работодатель	Ст. 15, ч. 6

*Подача декларации осуществляется в случае отсутствия вредных и(или) опасных производственных факторов на рабочих местах по результатам осуществления идентификации, а также в случае признания условий труда по результатам измерений факторов оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 ФЗ №426-ФЗ

**В указанный период не включаются дни временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, дни междувахтового отдыха. (часть 5 статья 15

ФЗ №426-ФЗ)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 162
"Сказка"

(полное наименование организации)

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии по проведению
специальной оценки условий труда


(подпись)

Соколова Н.А.
(Ф.И.О.)

27.02.2023
(дата)

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ,
подлежащих специальной оценке условий труда**

№ п/п	Код (№) РМ	Наименование, код ОК 016-94	Кол-во работников на 1 РМ	Кол-во аналогичных РМ	Кол-во работников	Кол-во женщин	Рабочая зона, время смены (%)	Опасные и вредные производственные факторы
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	---	СРЕДСТВА ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА						
	---	АУП						
1	1	Заведующий, Отсутствует	1	0	1	1	1). Кабинет заведующего (работа на ПЭВМ) - 45 %; 2). Кабинет заведующего (работа с документами) - 15 %; 3). Группа №б, групповая* (организация и контроль работы персонала) - 40 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3); Напряженность трудового процесса ;
2	2	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, Отсутствует	1	0	1	1	1). Кабинет заместителя заведующего по УВР (работа на ПЭВМ) - 40 %; 2). Кабинет заместителя заведующего по УВР (работа с документами) - 10 %; 3). Группа №б, групповая* (организация и контроль работы учебно-воспитательного процесса) - 50 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3); Напряженность трудового процесса ;
3	3	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, Отсутствует	1	0	1	1	1). Кабинет, 1 этаж (работа на ПЭВМ) - 40 %; 2). Кабинет, 1 этаж (работа с документами) - 10 %; 3). Группа №б, групповая* (организация и контроль работы персонала) - 50 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3);
4	4	Главный бухгалтер, 20656	1	0	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 45 %; 2). Бухгалтерия (работа с документами) - 55 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2);
	---	Педагогический персонал						

5	5	Воспитатель, 20436	2	10	22	22	<p>1). Группа №6, групповая (проведение занятий, ведение воспитательного процесса) - 30 %;</p> <p>2). Группа №6*, спальная (подготовка детей ко сну, контроль сна) - 20 %;</p> <p>3). Группа №6, групповая* (работа с документами) - 10 %;</p> <p>4). Группа №6, раздевалка (прием, одевание/раздевание детей) - 5 %;</p> <p>5). Группа №6, санузел* (сопровождение детей) - 5 %;</p> <p>6). Открытая территория (динамические прогулки с детьми) - 20 %;</p> <p>7). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %</p>	Химический (1); Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 7, 6, 4, 5, 3); Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
6	6	Инструктор по физической культуре, 23177	1	0	1	1	<p>1). Физкультурный зал (проведение занятий с детьми) - 50 %;</p> <p>2). Физкультурный зал, кабинет (работа с документами) - 10 %;</p> <p>3). Открытая территория (проведение занятий с детьми) - 10 %;</p> <p>4). Физкультурный зал (обработка инвентаря дезинфицирующими средствами) - 5 %;</p> <p>5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 25 %</p>	Химический (4); Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 5, 4); Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
7	7	Музыкальный руководитель, 24255	1	1	2	2	<p>1). Музыкальный зал (проведение занятий с детьми) - 45 %;</p> <p>2). Музыкальный зал (игра на пианино Ласточка) - 5 %;</p> <p>3). Кабинет (работа с документами) - 10 %;</p> <p>4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 40 %</p>	Освещенность рабочей поверхности (4, 1, 2, 3); Напряженность трудового процесса;
8	8	Педагог-психолог, 25484	1	0	1	1	<p>1). Группа №6, групповая* (проведение групповых занятий с детьми) - 30 %;</p> <p>2). Кабинет (проведение индивидуальных занятий с детьми) - 20 %;</p> <p>3). Кабинет (работа с документами) - 40 %;</p>	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3, 4); Напряженность трудового процесса;

							4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	
9	9	Учитель-логопед, 27250	1	3	4	4	1). Группа №6, групповая* (проведение групповых занятий с детьми) - 20 %; 2). Кабинет (проведение индивидуальных занятий с детьми) - 20 %; 3). Кабинет (работа с документами) - 10 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3, 4); Напряженность трудового процесса ;
10	10	Старший воспитатель, 20436 06	1	0	1	1	1). Кабинет заместителя заведующего по УВП (работа на ПЭВМ) - 45 %; 2). Кабинет заместителя заведующего по УВП (работа с документами) - 15 %; 3). Группа №6, групповая* (организация и контроль работы воспитательного процесса; проведение кружковой работы с детьми) - 40 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3);
	---	УВП						
11	11	Помощник воспитателя, 16844	1	8	9	9	1). Группа №3, групповая* (влажная уборка, мытье полов) - 25 %; 2). Группа №3*, спальная (смена постельного белья, заправка постели; влажная уборка) - 15 %; 3). Группа №3, групповая* (обслуживание детей, кормление, уход) - 30 %; 4). Группа №3, раздевалка (помощь воспитателю при приеме, одевании/раздевании детей) - 5 %; 5). Группа №3, санузел* (влажная уборка, мытье полов) - 5 %; 6). Группа №3, моечная (мойка посуды) - 20 %	Химический (1, 5); Тяжесть трудового процесса ;
	---	Обслуживающий персонал						
12	12	Дворник, 11786	1	0	1	1	1). Открытая территория ((работа с бензокосилкой-триммером Forvard) - 5 %; 2). Открытая территория (уборка прилегающей территории, подметание дорожек) - 55 %; 3). Бытовое помещение (режим ожидания выполнения работ) - 40 %	Химический (1); Шум (1, 2, 3); Вибрация локальная (1); Тяжесть трудового процесса ;

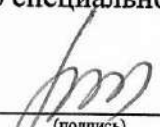
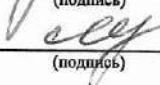
13	13	Делопроизводитель, 21299	1	0	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 40 %; 2). Бухгалтерия (работа с документами) - 10 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 3);
14	14	Заведующий канцелярией, 21975	1	0	1	1	1). Кабинет, 1 этаж (работа на ПЭВМ) - 80 %; 2). Кабинет, 1 этаж (работа с документами) - 20 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2);
15	15	Специалист в сфере закупок, Отсутствует	1	0	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 45 %; 2). Бухгалтерия (работа с документами) - 55 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2);
16	16	Уборщик служебных помещений, Отсутствует	1	0	1	0	1). Бытовое помещение (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Кабинет* (влажная уборка, мытье полов) - 25 %; 3). Коридор (влажная уборка, мытье полов) - 15 %; 4). Санузел (влажная уборка, мытье полов) - 5 %; 5). Лестница (влажная уборка, мытье полов) - 5 %; 6). Музыкальный зал (влажная уборка, мытье полов) - 10 %	Химический (2, 3, 4, 5, 6); Тяжесть трудового процесса ;
	---	СРЕДСТВА ГОРОДСКОГО БЮДЖЕТА						
	---	Обслуживающий персонал						
17	17	Сторож, 18883	3	0	3	2	1). Вахта (видеонаблюдение, охрана объекта) - 90 %; 2). Открытая территория (обход территории) - 10 %	Напряженность трудового процесса ;
18	18	Слесарь-сантехник, 18560	1	0	1	0	1). Санузел (ремонт, обслуживание санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации) - 10 %; 2). Кабинет* (ремонт, обслуживание санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации) - 5 %; 3). Группа №6, групповая* (ремонт, обслуживание санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации) - 35 %;	Тяжесть трудового процесса ;

								4). Бытовое помещение (режим ожидания выполнения работ) - 50 %	
19	19	Машинист по стирке и ремонту спецодежды, 17545	1	0	1	1		1). Прачечная, стиральное отделение (автоматическая стирка белья, загрузка/выгрузка белья) - 15 %; 2). Прачечная, стиральное отделение (замачивание белья) - 15 %; 3). Прачечная, гладильное отделение (машина сушильная Bosch WTE 123; загрузка/выгрузка белья) - 5 %; 4). Прачечная, гладильное отделение (работа с гладильным катком Ульяна ГН-650) - 5 %; 5). Прачечная, гладильное отделение (утюг Philips; глажка белья) - 60 %	Химический (2); Шум (1, 2, 3, 4, 5); Вибрация общая (1, 3); ЭМП (4, 5); Микроклимат (4, 5); Тяжесть трудового процесса ;
20	20	Кастелянша, 12720	1	0	1	1		1). Склад (приём, учёт, выдача одежды, белья) - 50 %; 2). Кабинет заведующего (работа с швейной ножной машиной) - 5 %; 3). Кабинет заведующего (мелкий ремонт белья, одежды вручную) - 45 %	Аэрозоли ПФД (2, 3); Шум (1, 2, 3); Вибрация общая (2); Вибрация локальная (2); ЭМП (2); Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3); Тяжесть трудового процесса ;
21	21	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, 17544	1	0	1	0		1). Бытовое помещение (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Группа №6, групповая* (работа с дрелью-перфоратором DWT SBM-500 б/н) - 2 %; 3). Группа №6, групповая* (работа с электродрелью б/н) - 3 %; 4). Группа №6, групповая* (ремонт, обслуживание здания) - 55 %	Химический (4); Шум (1, 2, 3, 4); Вибрация локальная (2, 3); Тяжесть трудового процесса ;

*При наличии данной сноски:

Рабочая зона является типичным представителем группы рабочих зон, сформированной по условиям, указанным в части 4 статьи 16 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

(подпись)

Голубева М.В.
(Ф.И.О.)
Владимирова М.Н.
(Ф.И.О.)

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Общество с ограниченной ответственностью "Фактор"

(полное наименование организации)

2. 432071, г. Ульяновск, ул. Островского, 44 А; (8422) 44-95-10, 44-95-20; Faktor73@mail.ru

(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 67

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 10.07.2015

5. ИНН 7326022637

6. ОГРН организации 1047301163172

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3
RA.RU.21AH07	13 апреля 2015 г.	бессрочно

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7
1	22.03.2023	Абдреева Гелия Габдулловна	Специалист	---	---	---
2	22.03.2023; 20.04.2023	Хакимова Рената Гаязовна	Эксперт	003 0007358	05 июня 2020 г.	5509
3	22.03.2023	Плешко Галина Юрьевна	Инженер-химик	---	---	---

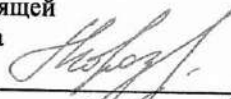
9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использованных при проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7
1	22.03.2023	Химический фактор	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
2	22.03.2023	Химический фактор	Газоанализатор универсальный ГАНК-4	24421-09	1281	20.04.2023
3	22.03.2023	Химический фактор	Аспиратор сильфонный "АМ-5М"	17958-98	283	26.07.2023
4	22.03.2023	Химический фактор	Пробоотборный компрессор "ПК-1"	-	60	-
5	22.03.2023	Химический фактор	Хроматограф газовый портативный "ФГХ-1"	16615-07	254	21.07.2023
6	22.03.2023	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
7	22.03.2023	Аэрозоли преимущественно	Газоанализатор универсальный ГАНК-4	24421-09	1281	20.04.2023

		фиброгенного действия				
8	22.03.2023	Шум	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
9	22.03.2023	Шум	Шумомер-виброметр анализатор спектра "ЭКО-ФИЗИКА-110А", предусилитель микрофонный P200, №143973, микрофонный капсуль МК 265, №3436, кабель микрофонный	48906-12	БФ150191	05.02.2024
10	22.03.2023	Вибрация общая	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
11	22.03.2023	Вибрация общая	Шумомер-виброметр, анализатор спектра "ЭКО-ФИЗИКА-110А", вибропреобразователь АР 2038Р №1038, кабель АК21, платформа	48906-12	БФ150191	05.02.2024
12	22.03.2023	Вибрация локальная	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
13	22.03.2023	Вибрация локальная	Шумомер -виброметр, анализатор спектра "ЭКО-ФИЗИКА-110А", вибропреобразователь АР2038Р, №1038, кабель АК21, адаптер кисти	48906-12	БФ150191	05.02.2024
14	22.03.2023	Электростатическое поле	Интегрированный дальномер "Leica DISTO D3a"	44938-10	810940037	17.01.2024
15	22.03.2023	Электростатическое поле	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
16	22.03.2023	Электростатическое поле	Измеритель напряженности электрических и магнитных полей ПЗ-80, с преобразователем ПЗ-80-Е	47825-11	130218	08.12.2023
17	22.03.2023	Микроклимат	Интегрированный дальномер "Leica DISTO D3a"	44938-10	810940037	17.01.2024
18	22.03.2023	Микроклимат	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
19	22.03.2023	Микроклимат	Прибор комбинированный "ТКА-ПКМ" (24м)	24248-09	24430	23.01.2024
20	22.03.2023	Микроклимат	Измеритель комбинированный Testo 425	17273-06	02276308	23.01.2024
21	22.03.2023	Микроклимат	Радиометр неселективный "Аргус-03"	15560-07	431	04.05.2023
22	22.03.2023	Световая среда	Интегрированный дальномер "Leica DISTO D3a"	44938-10	810940037	17.01.2024
23	22.03.2023	Световая среда	Мультиметр цифровой Fluke 15B+	59778-15	46350419W S	30.01.2024
24	22.03.2023	Световая среда	Люксметр-яркомер-пульсметр "ЭкоЛайт 01" в составе ФГ-01; БОИ-01	43795-10	00324-11; 01183-20	24.01.2024
25	22.03.2023	Световая среда	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024

26	22.03.2023	Тяжесть трудового процесса	Интегрированный дальномер "Leica DISTO D3a"	44938-10	810940037	17.01.2024
27	22.03.2023	Тяжесть трудового процесса	Секундомер электронный "Интеграл С-01"	44154-10	01701204	15.01.2024
28	22.03.2023	Тяжесть трудового процесса	Весы электронные подвесные "ВНТ-30-10"	19882-09	00461/11	23.01.2024
29	22.03.2023	Тяжесть трудового процесса	Угломер с нониусом Типа 4	2437-13	84103	17.01.2024
30	22.03.2023	Напряженность трудового процесса	Секундомер электронный "Интеграл С-01"	44154-10	01701204	15.01.2024

Руководитель организации, проводящей
специальную оценку условий труда


(подпись)

Морозова Анна Евгеньевна
Ф.И.О.

20.04.2023
(дата)



Результаты анализа фактических условий труда в части осуществления идентификации или определения потенциально вредных и/или опасных производственных факторов, подлежащих измерению и оценке

Основание: статья 10 ФЗ от 28.12.13 г. №426-ФЗ

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 162 "Сказка"

Дата: 22.03.2023

Код (№) РМ	Наименование подразделения, рабочего места, код ОК 016-94	Необходимые при идентификации сведения о фактически используемых ресурсах на рабочем месте, в т.ч.		Сведения о фактически предоставляемых работникам компенсациях и гарантиях, за работу во вредных и/или тяжелых условиях							Источник вредных факторов	Краткое описание работы	Класс УТ по преддущ. исследованиям	Предложения работника по улучшению условий труда	Установленные за последние 5 лет случаи:		Необходимость осуществления идентификации*	
		Оборудование	Материалы и сырье	Доплата	Дополнительный отпуск	Сокращенная неделя	Молоко	Профилактические питания	Досрочная пенсия	Медосмотр					Травматизма	Профессиональный		
---	СРЕДСТВА ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА АУП																	
1	Заведующий, Отсутствует	ПЭВМ (монитор АСЕР, системный блок б/н, устройство ввода-вывода), принтер HP LJ 1028	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Осветительные установки, рабочая среда	Осуществление руководства детским образовательным учреждением в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом образовательного учреждения. Оформление документации.	2	Нет	Нет	Нет	Да	
2	Заместитель заведующего	ПЭВМ (монитор LG L1717S,	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Осветительные	Осуществление организации.	2	Нет	Нет	Нет	Да	

Специальная оценка условий труда

Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

3	по учебно-воспитательной работе, Отсутствует	системный блок б/н, устройство ввода-вывода), принтер HP LJ P 1102S	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Осветительные установки, рабочая среда	Рабочая среда	ции и руководство учебно-воспитательным процессом в учреждении. Оформление документации.	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
4	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, Отсутствует	ПЭВМ (монитор LG, системный блок б/н, устройство ввода-вывода), принтер HP LJ 1028	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Осветительные установки, рабочая среда	Рабочая среда	Осуществление организационных и руководство административно-хозяйственной деятельностью в учреждении. Оформление документации.	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
---	Педагогический персонал	ПЭВМ (монитор LG W194030C, системный блок б/н, устройство ввода-вывода), принтер HP LJ 1018	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Осветительные установки	Рабочая среда	Руководство бухгалтерией. Ведение бухгалтерского учета.	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
5	Воспитатель, 20436	Музыкальный центр Mystery	Мыльный раствор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	Рабочая среда	Осуществление деятельности по воспитанию и образованию детей в образовательном учреждении. Содействие созданию благоприят-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Не требуется

Специальная оценка условий труда
 Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

5-1А (5)	Воспитатель, 20436	Музыкальный центр Mystery	Мыльно- водный рас- твор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	2	дуального развития и нравственно- го формиро- вания лично- сти воспитан- ников. Созда- ние благопри- ятной микро- среды и мо- рально- психологиче- ского климата для каждого обучающего- ся, воспитан- ника. Обра- ботка игру- шек дезинфи- цирующими средствами.	Осуществле- ние деятель- ности по вос- питанию и образованию детей в обра- зовательном учреждении. Содействие созданию благоприят- ных условий для индиви- дуального развития и нравственно- го формиро- вания лично- сти воспитан- ников. Созда- ние благопри- ятной микро- среды и мо- рально- психологиче- ского климата для каждого обучающего-	Не требу- ется
----------	-----------------------	------------------------------	--------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	--	----------------------

Специальная оценка условий труда

Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

5-2А (5)	Воспитатель, 20436	Музыкальный центр Mustery	Мыльно- водный рас- твор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	2		ся, воспитан- ника. Обра- ботка игру- шек дезинфи- цирующими средствами.	Не требу- ется
5-3А (5)	Воспитатель, 20436	Музыкальный центр Mustery	Мыльно- водный рас- твор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	2	Осушествле- ние деятель- ности по вос- питанию и образованию детей в обра- зовательном учреждении. Содействие созданию благоприят- ных условий для индиви- дуального развития и нравственно- го формиро- вания лично- сти воспитан- ников. Созда- ние благоприят- ной микро- среды и мо- рально- психологиче- ского климата для каждого обучающего- ся, воспитан- ника. Обра- ботка игру- шек дезинфи- цирующими средствами.	Не требу- ется	

Специальная оценка условий труда
Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

	5-5А (5)	Воспитатель, 20436	Музыкальный центр Mystery	Мыльно- водный рас- твор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Не требу- ется
				Воздух рабочей зоны, освети- тельные установки, рабочая среда	Да	Да	Нет	Нет	Нет	2	Не требу- ется
				Воздух рабочей зоны, освети- тельные установки, рабочая среда	Да	Да	Нет	Нет	Нет	2	Не требу- ется

Специальная оценка условий труда
 Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

5-7А (5)	Воспитатель, 20436	Музыкальный центр Мустангу	Мыльно- водный рас- твор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Да	Да	Воздух рабочей зоны, освети- тельные установки, рабочая среда	Осушествле- ние деятель- ности по вос- питанию и образованию детей в обра- зовательном учреждении. Содействие созданию благоприят- ных условий для индиви- дуального развития и нравственно- го формиро- вания лично- сти воспитан- ников. Созда- ние благопри- ятной микро- среды и мо- рально- психологиче- ского климата для каждого обучающего- ся, воспитан- ника. Обра- ботка игру- шек дезинфи- цирующими средствами.	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Не требу- ется		

Специальная оценка условий труда
 Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

	20436	центр Mystery	водный раствор					рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	ние деятельности по воспитанию и образованию детей в образовательном учреждении. Содействие созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников. Создание благоприятной микро-среды и морально-психологического климата для каждого обучающегося, воспитанника. Обработка игр-шек дезинфицирующими средствами.				требуются
5-10А (5)	Воспитатель, 20436	Музыкальный центр Mystery	Мыльный водный раствор	Нет	Нет	Нет	Нет	Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	Осуществление деятельности по воспитанию и образованию детей в образовательном учреждении. Содействие созданию благоприятных условий для индивидуального развития и	2	Нет	Нет	Не требуются

Специальная оценка условий труда
 Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

6	Инструктор по физической культуре, ре, 23177	Отсутствует	Мельно-водный раствор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
7	Музыкальный руководитель, 24255	Пианино Ла-сточка	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да
										Осветительные установки, рабочая среда	Осуществление развития музыкальных способностей и эмоциональной сф-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
										Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	Проведение физкультурно-оздоровительной работы в группах. Определение содержания занятий с учетом возраста, занимающихся в группах. Обеспечение безопасности занимающихся при проведении физкультурных занятий. Обработка инвентаря дезинфицирующими средствами.	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
										Осветительные установки, рабочая среда	Осуществление развития музыкальных способностей и эмоциональной сф-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
										Осветительные установки, рабочая среда	Осуществление развития музыкальных способностей и эмоциональной сф-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Не
требу-
ется

Не

Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

	психолог, 25484							тельные установки, рабочая среда	ние профес- сиональной деятельности, направленной на сохранение психического, соматическо- го и социаль- ного благопо- лучия воспи- танников. Консульта- тивная по- мощь воспи- танникам, их родителям. Оформление документации					требу- ется
9	Учитель- логопед, 27250	Отсутствует	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Да	Освети- тельные установки, рабочая среда	Осуществле- ние работы, направленной на коррекцию недостатков в развитии речи у воспитан- ников. Про ве- дение инди- видуальных и групповых занятий по речевой гим- настике. Оформление документа- ции.	2	Нет	Нет	Нет	Не требу- ется
9-1А (9)	Учитель- логопед, 27250	Отсутствует	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Да	Освети- тельные установки, рабочая среда	Осуществле- ние работы, направленной на коррекцию недостатков в развитии речи у воспитан- ников. Про ве- дение инди- видуальных и групповых занятия по речевой гим- настике.	2	Нет	Нет	Нет	Не требу- ется

Специальная оценка условий труда

Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

11-1А (11)	16844	Отсутствует	моющее средство Ника Хлор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, рабочая среда	помещение, помощь воспитателю	2	Нет	Нет	Да
11-2А (11)	Помощник воспитателя, 16844	Отсутствует	Дезинфицирующее и моющее средство Ника Хлор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, рабочая среда	Кормление детей, уборка помещений, помощь воспитателю	2	Нет	Нет	Да
11-3А (11)	Помощник воспитателя, 16844	Отсутствует	Дезинфицирующее и моющее средство Ника Хлор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, рабочая среда	Кормление детей, уборка помещений, помощь воспитателю	2	Нет	Нет	Да
11-4А (11)	Помощник воспитателя, 16844	Отсутствует	Дезинфицирующее и моющее средство Ника Хлор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, рабочая среда	Кормление детей, уборка помещений, помощь воспитателю	2	Нет	Нет	Да
11-5А (11)	Помощник воспитателя, 16844	Отсутствует	Дезинфицирующее и моющее средство Ника Хлор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, рабочая среда	Кормление детей, уборка помещений, помощь воспитателю	2	Нет	Нет	Да
11-6А (11)	Помощник воспитателя, 16844	Отсутствует	Дезинфицирующее и моющее средство Ника Хлор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, рабочая среда	Кормление детей, уборка помещений, помощь воспитателю	2	Нет	Нет	Да
11-7А (11)	Помощник воспитателя, 16844	Отсутствует	Дезинфицирующее и моющее средство Ника Хлор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, рабочая среда	Кормление детей, уборка помещений, помощь воспитателю	2	Нет	Нет	Да
11-8А (11)	Помощник воспитателя, 16844	Отсутствует	Дезинфицирующее и моющее средство Ника Хлор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, рабочая среда	Кормление детей, уборка помещений, помощь воспитателю	2	Нет	Нет	Да
---	Обслуживающий персонал													2	Нет	Нет	Да
12	Дворник, 11786	Бензокосилка-триммер	Горюче-смазочные	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Воздух	Уборка помещений				

Специальная оценка условий труда

Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

стр. 15 из 17

13	Делопрод- водитель, 21299	Forvard	материалы (в том числе бензин)	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	зоны, тех- нологиче- ское обо- рудование, рабочая среда	территории от- мусора в со- ответствии с графиком уборки. Свое- временная очистка от снега и льда тропушек и дорожек, по- сыпка их пес- ком.	2	Нет	Нет	Нет	Да	
14	Заведующий канцелярией, 21975	ПЭВМ (мони- тор LG инв. № 04000069, си- стемный блок б/н, устройство вода-вывода) ПЭВМ (мони- тор ViewSonic VA902, си- стемный блок б/н, устройство вода-вывода), принтер HP LJ P1102s	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Освети- тельные установки	Ведение де- лопроизвод- ства.	2	Нет	Нет	Нет	Да	
15	Специалист в сфере заку- пок, отсут- ствует	ПЭВМ (мони- тор б/н, си- стемный блок б/н, устройство вода-вывода)	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Освети- тельные установки	Прием, от- правка корре- спонденции. Ведение кад- рового дело- производства.	2	Нет	Нет	Нет	Да	
16	Уборщик служебных помещений, Отсутствует	Уборочный инвентарь	Дезинфици- рующее и моющее средство Ника Хлор	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, ра- бочая сре- да	Ведение заку- почной дея- тельности. Влажная уборка слу- жебных по- мещений.	2	Нет	Нет	Нет	Да	
---	СРЕДСТВА ГОРОД- СКОГО БЮДЖЕТА																			
---	Обслужива- ющий персо- нал																			
17	Сторож, 18883	Система ви- деонаблюдения (монитор LG 20EN33)	Отсутствуют	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Рабочая среда	Охрана объ- екта, обход территории	2	Нет	Нет	Нет	Да	
18	Слесарь-	Ручной слесарь-	Гидроизоля-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Рабочая	Ремонт, об-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	

Специальная оценка условий труда
 Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

стр. 16 из 17

сантехник, 18560	19	Машинист по стирке и ремонту спецодежды, 17545	Машинист стиральные автоматические Saussi FE-1002 Samsung WC 8590, утюг Philips, гладильный коток Ульяна ГН-650, машина сушильная Bosch WTE 123	Мыло хозяйственное	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, технологическое оборудование, рабочая среда, осветительные установки	Автоматическая стирка постельного белья, полотенца в стиральных машинах, замачивание и застирывание сильных загрязнений вручную. Гладка белья. Ремонт белья.	2	Нет	Нет	Нет	Да
Кастелянша, 12720	20	Швейная ножная машина	Швейная ножная машина	X/б ткань	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, технологическое оборудование, рабочая среда, осветительные установки	Ремонт одежды, белья. Прием, выдача одежды, белья.	2	Нет	Нет	Нет	Да
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, 17544	21	Дрель-перфоратор DWT SBM-500 б/н, электродрель б/н, ручной слесарный инструмент	Дрель-перфоратор DWT SBM-500 б/н, электродрель б/н, ручной слесарный инструмент	Эмаль ПФ-115, уайт-спирит	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Воздух рабочей зоны, технологическое оборудование, рабочая среда	Периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, текущий ремонт с выполнением плотничных.	2	Нет	Нет	Нет	Да


Специальная оценка условий труда
 Результаты анализа фактических условий труда на рабочих местах

стр. 17 из 17

сантехниче- ских работ с применением ручного ин- струмента															

*Перечень измеряемых факторов, полученных в результате проведения идентификации (определения), отражается во входящем в состав отчетных документов «Перечне производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям, сформированный комиссией по проведению специальной оценки на основании ст. 12, ч.2, Федерального закона от 28.12. 2013 г. № 426-ФЗ»

Эксперт по проведению специальной оценки условий труда:



 Хакимова Р.Г.
 (Ф.И.О.)


Идентификация (определение) ВОФФ проведена в присутствии и при участии комиссии по проведению СОУТ

Председатель комиссии по проведению СОУТ




 Соколова Н.А.
 (Ф.И.О.)

Члены комиссии по проведению СОУТ



 Голубева М.В.
 (Ф.И.О.)



 Владимирова М.Н.
 (Ф.И.О.)

ПРОТОКОЛ № 1
заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Дата: 20.04.2023

Об утверждении результатов идентификации и/или определения потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, подлежащих специальной оценке

Рассмотрев представленные экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, материалы анализа условий труда, результатом которых является информация о необходимости (или отсутствии необходимости) осуществления идентификации ВОПФ, а также данные о выявленных потенциально опасных и вредных производственных факторов, подлежащих исследованиям (измерениям),

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

- 1 Утвердить результаты идентификации и/или определения потенциально вредных и/или опасных факторов (основание: ст. 10 ФЗ № 426-ФЗ) и занести их в раздел 2 Отчета о проведении специальной оценки условий труда (основание: п. 10 приложения 1 к приказу Минтруда РФ от 24.01.2014 г. № 33н);
- 2 Место нахождения заключения(й) эксперта о результатах анализа фактических условий труда, с информацией о необходимости (отсутствии необходимости) осуществления идентификации, и выявленных потенциально вредных и/или опасных производственных факторов на рабочем(их) месте(ах), определить: в одном комплекте с каждой картой СОУТ и протоколами оценок факторов по соответствующему(им) рабочему(им) месту(ам);
3. Сформировать перечень вредных и/или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям (основание: ч. 2, ст. 12 ФЗ № 426-ФЗ);
4. Направить оформленный перечень производственных факторов в адрес организации, проводящей специальную оценку, для проведения исследований в порядке, установленном статьей 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

Председатель комиссии по проведению СОУТ

(подпись)

Соколова Н.А.

(Ф.И.О.)

Члены комиссии по проведению СОУТ

(подпись)

Голубева М.В.

(Ф.И.О.)

(подпись)

Владимирова М.Н.

(Ф.И.О.)

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ,
подлежащих исследованиям и измерениям, сформированный комиссией по проведению спе-
циальной оценки на основании ст. 12, ч.2, Федерального закона от 28.12. 2013 г. № 426-ФЗ**

№ п/п	Код (№) РМ	Наименование подразделения, рабочего места, код ОК 016-94	Кол-во работников	Кол-во женщин	Рабочая зона, время смены (%)	Опасные и вредные производственные факторы
1	2	3	4	5	6	7
	---	СРЕДСТВА ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА				
	---	АУП				
1	1	Заведующий, Отсутствует	1	1	1). Кабинет заведующего (работа на ПЭВМ) - 45 %; 2). Кабинет заведующего (работа с документами) - 15 %; 3). Группа №6, групповая* (организация и контроль работы персонала) - 40 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3); Напряженность трудового процесса;
2	2	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, Отсутствует	1	1	1). Кабинет заместителя заведующего по УВР (работа на ПЭВМ) - 40 %; 2). Кабинет заместителя заведующего по УВР (работа с документами) - 10 %; 3). Группа №6, групповая* (организация и контроль работы учебно-воспитательного процесса) - 50 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3); Напряженность трудового процесса;
3	3	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, Отсутствует	1	1	1). Кабинет, 1 этаж (работа на ПЭВМ) - 40 %; 2). Кабинет, 1 этаж (работа с документами) - 10 %; 3). Группа №6, групповая* (организация и контроль работы персонала) - 50 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3);
4	4	Главный бухгалтер, 20656	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 45 %; 2). Бухгалтерия (работа с документами) - 55 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2);
	---	Педагогический персонал				
5	5	Воспитатель, 20436	2	2	1). Группа №6, групповая (проведение занятий, ведение воспитательного процесса) - 30 %; 2). Группа №6*, спальная (подготовка детей ко сну, контроль сна) - 20 %; 3). Группа №6, групповая* (работа с документами) - 10 %; 4). Группа №6, раздевалка (прием, одевание/раздевание детей) - 5 %; 5). Группа №6, санузел* (сопровождение детей) - 5 %; 6). Открытая территория (динамические прогулки с детьми) - 20 %; 7). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Химический (1); Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 7, 6, 4, 5, 3); Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
6	5-1А (5)	Воспитатель, 20436	2	2	1). Группа №3, групповая (проведение занятий, ведение воспитательного процесса) - 30 %; 2). Группа №3*, спальная (подготовка детей ко сну, контроль сна) - 20 %; 3). Группа №3, групповая* (работа с документами) - 10 %; 4). Группа №3, раздевалка (прием, одевание/раздевание детей) - 5 %; 5). Группа №3, санузел* (сопровождение детей) - 5 %;	Химический (1); Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7); Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;

					6). Открытая территория (динамические прогулки с детьми) - 20 %; 7). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	
7	5-2А (5)	Воспитатель, 20436	2	2	1). Группа №8, групповая (проведение занятий, ведение воспитательного процесса) - 30 %; 2). Группа №8*, спальная (подготовка детей ко сну, контроль сна) - 20 %; 3). Группа №8, групповая* (работа с документами) - 10 %; 4). Группа №8, раздевалка (прием, одевание/раздевание детей) - 5 %; 5). Группа №8, санузел* (сопровождение детей) - 5 %; 6). Открытая территория (динамические прогулки с детьми) - 20 %; 7). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Освещенности поверхности (5, 6, 7); Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса
8	5-3А (5)	Воспитатель, 20436	2	2	---	---
9	5-4А (5)	Воспитатель, 20436	2	2	---	---
10	5-5А (5)	Воспитатель, 20436	2	2	---	---
11	5-6А (5)	Воспитатель, 20436	2	2	---	---
12	5-7А (5)	Воспитатель, 20436	2	2	---	---
13	5-8А (5)	Воспитатель, 20436	2	2	---	---
14	5-9А (5)	Воспитатель, 20436	2	2	---	---
15	5-10А (5)	Воспитатель, 20436	2	2	---	---
16	6	Инструктор по физической культуре, 23177	1	1	1). Физкультурный зал (проведение занятий с детьми) - 50 %; 2). Физкультурный зал, кабинет (работа с документами) - 10 %; 3). Открытая территория (проведение занятий с детьми) - 10 %; 4). Физкультурный зал (обработка инвентаря дезинфицирующими средствами) - 5 %; 5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 25 %	Химический (4); освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3); Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса
17	7	Музыкальный руководитель, 24255	1	1	1). Музыкальный зал (проведение занятий с детьми) - 45 %; 2). Музыкальный зал (игра на пианино Ласточка) - 5 %; 3). Кабинет (работа с документами) - 10 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 40 %	Освещенность рабочей поверхности (4, 1, 2); Напряженность трудового процесса
18	7-1А (7)	Музыкальный руководитель, 24255	1	1	1). Музыкальный зал (проведение занятий с детьми) - 45 %; 2). Музыкальный зал (игра на пианино Ласточка) - 5 %; 3). Кабинет (работа с документами) - 10 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 40 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3); Напряженность трудового процесса
19	8	Педагог-психолог, 25484	1	1	1). Группа №6, групповая* (проведение групповых занятий с детьми) - 30 %; 2). Кабинет (проведение индивидуальных занятий с детьми) - 20 %; 3). Кабинет (работа с документами) - 40 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3); Напряженность трудового процесса;
20	9	Учитель-логопед, 27250	1	1	1). Группа №6, групповая* (проведение групповых занятий с детьми) - 20 %;	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3, 4)

					2). Кабинет (проведение индивидуальных занятий с детьми) - 20 %; 3). Кабинет (работа с документами) - 10 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Напряженность трудового процесса ;
21	9-1А (9)	Учитель-логопед, 27250	1	1	1). Группа №3, групповая* (проведение групповых занятий с детьми) - 20 %; 2). Кабинет (проведение индивидуальных занятий с детьми) - 20 %; 3). Кабинет (работа с документами) - 10 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3, 4); Напряженность трудового процесса ;
22	9-2А (9)	Учитель-логопед, 27250	1	1	---	---
23	9-3А (9)	Учитель-логопед, 27250	1	1	---	---
24	10	Старший воспитатель, 20436 06	1	1	1). Кабинет заместителя заведующего по УВП (работа на ПЭВМ) - 45 %; 2). Кабинет заместителя заведующего по УВП (работа с документами) - 15 %; 3). Группа №6, групповая* (организация и контроль работы воспитательного процесса; проведение кружковой работы с детьми) - 40 %	Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3);
	---	УВП				
25	11	Помощник воспитателя, 16844	1	1	1). Группа №3, групповая* (влажная уборка, мытье полов) - 25 %; 2). Группа №3*, спальная (смена постельного белья, заправка постели; влажная уборка) - 15 %; 3). Группа №3, групповая* (обслуживание детей, кормление, уход) - 30 %; 4). Группа №3, раздевалка (помощь воспитателю при приеме, одевании/раздевании детей) - 5 %; 5). Группа №3, санузел* (влажная уборка, мытье полов) - 5 %; 6). Группа №3, моечная (мойка посуды) - 20 %	Химический (1, 5); Тяжесть трудового процесса ;
26	11-1А (11)	Помощник воспитателя, 16844	1	1	1). Группа №10, групповая* (влажная уборка, мытье полов) - 25 %; 2). Группа №10*, спальная (смена постельного белья, заправка постели; влажная уборка) - 15 %; 3). Группа №10, групповая* (обслуживание детей, кормление, уход) - 30 %; 4). Группа №10, раздевалка (помощь воспитателю при приеме, одевании/раздевании детей) - 5 %; 5). Группа №10, санузел* (влажная уборка, мытье полов) - 5 %; 6). Группа №10, моечная (мойка посуды) - 20 %	Химический (1, 5); Тяжесть трудового процесса ;
27	11-2А (11)	Помощник воспитателя, 16844	1	1	---	---
28	11-3А (11)	Помощник воспитателя, 16844	1	1	---	---
29	11-4А (11)	Помощник воспитателя, 16844	1	1	---	---
30	11-5А (11)	Помощник воспитателя, 16844	1	1	---	---
31	11-6А (11)	Помощник воспитателя, 16844	1	1	---	---
32	11-7А (11)	Помощник воспитателя, 16844	1	1	---	---
33	11-8А (11)	Помощник воспитателя, 16844	1	1	---	---
	---	Обслуживающий персонал			---	---

34	12	Дворник, 11786	1	1	1). Открытая территория ((работа с бензокосилкой-триммером Forvard) - 5 %; 2). Открытая территория (уборка прилегающей территории, подметание дорожек) - 55 %; 3). Бытовое помещение (режим ожидания выполнения работ) - 40 %	Химический (1); (1, 2, 3); Вибрация кальная (1); Тяжесть трудового процес
35	13	Делопроизводитель, 21299	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 40 %; 2). Бухгалтерия (работа с документами) - 10 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Освещенность раб поверхности (1, 2)
36	14	Заведующий канцелярией, 21975	1	1	1). Кабинет, 1 этаж (работа на ПЭВМ) - 80 %; 2). Кабинет, 1 этаж (работа с документами) - 20 %	Освещенность раб поверхности (1,
37	15	Специалист в сфере закупок, Отсутствует	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 45 %; 2). Бухгалтерия (работа с документами) - 55 %	Освещенность раб поверхности (1,
38	16	Уборщик служебных помещений, Отсутствует	1	0	1). Бытовое помещение (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Кабинет* (влажная уборка, мытье полов) - 25 %; 3). Коридор (влажная уборка, мытье полов) - 15 %; 4). Санузел (влажная уборка, мытье полов) - 5 %; 5). Лестница (влажная уборка, мытье полов) - 5 %; 6). Музыкальный зал (влажная уборка, мытье полов) - 10 %	Химический (2, 3, 6); Тяжесть трудов процесса ;
	---	СРЕДСТВА ГОРОДСКОГО БЮДЖЕТА				
	---	Обслуживающий персонал				
39	17	Сторож, 18883	3	2	1). Вахта (видеонаблюдение, охрана объекта) - 90 %; 2). Открытая территория (обход территории) - 10 %	Напряженность тру дового процесса ;
40	18	Слесарь-сантехник, 18560	1	0	1). Санузел (ремонт, обслуживание санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации) - 10 %; 2). Кабинет* (ремонт, обслуживание санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации) - 5 %; 3). Группа №6, групповая* (ремонт, обслуживание санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации) - 35 %; 4). Бытовое помещение (режим ожидания выполнения работ) - 50 %	Тяжесть трудового п роцесса ;
41	19	Машинист по стирке и ремонту спецодежды, 17545	1	1	1). Прачечная, стиральное отделение (автоматическая стирка белья, загрузка/выгрузка белья) - 15 %; 2). Прачечная, стиральное отделение (замачивание белья) - 15 %; 3). Прачечная, гладильное отделение (машина сушильная Bosch WTE 123; загрузка/выгрузка белья) - 5 %; 4). Прачечная, гладильное отделение (работа с гладильным катком Ульяна ГН-650) - 5 %; 5). Прачечная, гладильное отделение (утюг Philips; глажка белья) - 60 %	Химический (2); Шу (1, 2, 3, 4, 5); Вибрация общая (1, 3); ЭМП (4, 5); Микроклимат (4, 5); Тяжесть трудового пр оцесса ;
42	20	Кастелянша, 12720	1	1	1). Склад (приём, учёт, выдача одежды, белья) - 50 %; 2). Кабинет заведующего (работа с швейной ножной машиной) - 5 %; 3). Кабинет заведующего (мелкий ремонт белья, одежды вручную) - 45 %	Аэрозоли ПФД (2, 3); Шум (1, 2, 3); Вибрация общая (2); Вибрация локальная (2); ЭМП (2); Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3); Тяжесть трудового процесса ;
43	21	Рабочий по комплексному обслуживанию и	1	0	1). Бытовое помещение (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Группа №6, групповая* (работа с дрелью-перфоратором DWT SBM-500 б/н) - 2 %;	Химический (4); Шум (1, 2, 3, 4); Вибрация локальная (2, 3); Тяжесть трудового процесса ;

	ремонт зданий, 17544		3). Группа №6, групповая* (работа с электродрелью б/н) - 3 %;	
			4). Группа №6, групповая* (ремонт, обслуживание здания) - 55 %	

*При наличии данной сноски:

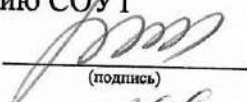
Рабочая зона является типичным представителем группы рабочих зон, сформированной по условиям, указанным в части 4 статьи 16 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Председатель комиссии по проведению СОУТ

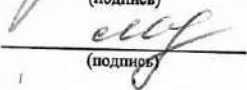

(подпись)

Соколова Н.А.
(Ф.И.О.)

Члены комиссии по проведению СОУТ


(подпись)

Голубева М.В.
(Ф.И.О.)


(подпись)

Владимирова М.Н.
(Ф.И.О.)

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 162 "Сказка"

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (%)														
				химический фактор	биогенетический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующего поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующего поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующего поля и излучения	неионизирующее излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса
СРЕДСТВА ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА																		
АУП																		
1	Рабочее место заведующего; Осветительные установки, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Рабочее место заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе; Осветительные установки, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Рабочее место заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе; Осветительные установки, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Рабочее место главного бухгалтера; Осветительные установки	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Педагогический персонал																		
5	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	5-1А; 5-2А; 5-3А; 5-4А; 5-5А; 5-6А; 5-7А; 5-8А; 5-9А; 5-10А	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-1А (5)	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-2А (5)	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-3А (5)	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-4А (5)	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5-5A (5)	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5-6A (5)	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5-7A (5)	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5-8A (5)	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5-9A (5)	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5-10A (5)	Рабочее место воспитателя; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
6	Рабочее место инструктора по физической культуре; Воздух рабочей зоны, осветительные установки, рабочая среда	1	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	100	
7	Рабочее место музыкального руководителя; Осветительные установки, рабочая среда	1	7-1A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
7-1A (7)	Рабочее место музыкального руководителя; Осветительные установки, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
8	Рабочее место педагога-психолога; Осветительные установки, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
9	Рабочее место учителя-логопеда; Осветительные установки, рабочая среда	1	9-1A; 9-2A; 9-3A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
9-1A (9)	Рабочее место учителя-логопеда; Осветительные установки, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
9-2A (9)	Рабочее место учителя-логопеда; Осветительные установки, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9-3A (9)	Рабочее место учителя-логопеда; Осветительные установки, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10	Рабочее место старшего воспитателя	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
11	Рабочее место помощника воспитателя; Воздух рабочей зоны, рабочая среда	1	11-1A; 11-2A; 11-3A; 11-4A; 11-5A; 11-6A; 11-7A; 11-8A	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

УВП

11-1А (11)	Рабочее место помощника воспитателя; Воздух рабочей зоны, рабочая среда	1	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-		
11-2А (11)	Рабочее место помощника воспитателя; Воздух рабочей зоны, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
11-3А (11)	Рабочее место помощника воспитателя; Воздух рабочей зоны, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
11-4А (11)	Рабочее место помощника воспитателя; Воздух рабочей зоны, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
11-5А (11)	Рабочее место помощника воспитателя; Воздух рабочей зоны, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
11-6А (11)	Рабочее место помощника воспитателя; Воздух рабочей зоны, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
11-7А (11)	Рабочее место помощника воспитателя; Воздух рабочей зоны, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
11-8А (11)	Рабочее место помощника воспитателя; Воздух рабочей зоны, рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Обслуживающий персонал																								
12	Рабочее место дворника; Воздух рабочей зоны, технологическое оборудование, рабочая среда	1	-	-	5	-	-	-	100	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
13	Рабочее место делопроизводителя; Осветительные установки	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
14	Рабочее место заведующего канцелярией; Осветительные установки	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
15	Рабочее место специалиста в сфере закупок; Осветительные установки	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
16	Рабочее место уборщика служебных помещений; Воздух рабочей зоны, рабочая среда	1	-	-	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
СРЕДСТВА ГОРОДСКОГО БЮДЖЕТА																								
Обслуживающий персонал																								
17	Рабочее место сторожа; Рабочая среда	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
18	Рабочее место слесаря-сантехника; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
19	Рабочее место машиниста по стирке и ремонту спецодежды; Воздух рабочей зоны, технологическое оборудование, рабочая среда, осветительные установки	1	-	-	15	-	-	100	-	-	-	20	-	65	-	-	-	-	65	-	-	-	100	-
20	Рабочее место кастанянни; Воздух рабочей зоны	1	-	-	-	-	50	100	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-

	технологическое оборудование, рабочая среда, осветительные установки																		
21	Рабочее место рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Воздух рабочей зоны, технологическое оборудование, рабочая среда	1	-	3	-	100	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(подпись)
 Заведующий _____
(должность)
 Соколова Н.А.
(Ф.И.О.)

(дата)
 02.05.2023

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по АХР _____
(должность)
 Голубева М.В.
(Ф.И.О.)

(подпись)
 02.05.2023
(дата)

Председатель профсоюзной организации МБДОУ _____
(должность)
 Владимирова М.Н.
(Ф.И.О.)

(подпись)
 02.05.2023
(дата)

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Эксперт _____
(должность)
 Хакимова Рената Гаязовна
(Ф.И.О.)

(дата)
 20.04.2023

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 162 "Сказка"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 3						
			класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4	класс 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	43	43	0	31	12	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	56	56	0	44	12	0	0	0	0
из них женщин	52	52	0	42	10	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Ин-диви-ду-аль-ный но-мер рабо-чего места	2	Профес-сия/долж-ность/специ-альность ра-ботника	Классы (подклассы) условий труда														17	18	19	20	21	22	23	24		
			СРЕДСТВА ОБЪЕКТНОГО БЮДЖЕТА																							
			3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16									Итоговый класс (подкласс) усло-вий труда	Итоговый класс (подкласс) усло-вия труда с учетом эффективного применения СИЗ
1	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель заведующего по учебно-воспитатель-ной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Заместитель заведующего по	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

9-3А	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	
10	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	
УВП																											
11	Помощник воспитателя	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
11-1А	Помощник воспитателя	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
11-2А	Помощник воспитателя	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
11-3А	Помощник воспитателя	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
11-4А	Помощник воспитателя	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
11-5А	Помощник воспитателя	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
11-6А	Помощник воспитателя	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
11-7А	Помощник воспитателя	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
11-8А	Помощник воспитателя	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
Обслуживающий персонал																											
12	Дворник	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
13	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
14	Заведующий канцелярией	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
15	Специалист в сфере закупок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
16	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет
СРЕДСТВА ГОРОДСКОГО БЮДЖЕТА																											
Обслуживающий персонал																											
17	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет

18	Слесарь-сан-техник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Машинист по стирке и ремонту спец-одежды	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Кастелянна Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21		2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 20.04.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Соколова Н.А. (Ф.И.О.)
02.05.2023 (дата)

Соколова Н.А. (Ф.И.О.)

Заведующий

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Голубева М.В. (Ф.И.О.)
02.05.23 (дата)

Голубева М.В. (Ф.И.О.)

Заместитель заведующего по АХР

Владимирова М.Н. (Ф.И.О.)
02.05.2023 (дата)

Владимирова М.Н. (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной организации МБДОУ

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Хакимова Рената Гаязовна (Ф.И.О.)
20.04.2023 (дата)

Хакимова Рената Гаязовна (Ф.И.О.)

5509 (№ в реестре экспертов)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 162 "Сказка"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	1	2	3	4	5	6
Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении		
СРЕДСТВА ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА						
<i>АУП</i>	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---				
<i>Педагогический персонал</i>	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---				
<i>УВП</i>						
11. Помощник воспитателя	Привести параметры тяжести трудового процесса в соответствии с нормативными правовыми актами. Организовать предоставление компенсаций за работу во вредных и/или тяжелых условиях	Снижение тяжести трудового процесса Выполнение требований трудового законодательства				
<i>Обслуживающий персонал</i>	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---				
СРЕДСТВА ГОРОДСКОГО БЮДЖЕТА						
<i>Обслуживающий персонал</i>						
18. Слесарь-сантехник	Привести параметры тяжести трудового процесса в соответствии с нормативными правовыми актами. Организовать предоставление компенсаций за работу во вредных и/или тяжелых условиях	Снижение тяжести трудового процесса Выполнение требований трудового законодательства				
19. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Привести параметры тяжести трудового процесса в соответствии с нормативными правовыми актами. Организовать предоставление компенсаций за работу во вредных и/или тяжелых условиях	Снижение тяжести трудового процесса Выполнение требований трудового законодательства				
21. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Привести параметры тяжести трудового процесса в соответствии с нормативными правовыми актами.	Снижение тяжести трудового процесса				

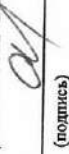
Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
	Организовать предоставление компенсаций за работу во вредных и/или тяжелых условиях	Выполнение требований трудового законодательства			

Дата составления: 20.04.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий
(должность)


(подпись)

Соколова Н.А.
(Ф.И.О.)

02.05.2023
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по АХР
(должность)


(подпись)

Голубева М.В.
(Ф.И.О.)

02.05.23
(дата)

Председатель профсоюзной организации МБДОУ
(должность)


(подпись)

Владимирова М.Н.
(Ф.И.О.)

02.05.2023
(дата)

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5509

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Хакимова Рената Гаязовна
(Ф.И.О.)

20.04.2023
(дата)

Общество с ограниченной ответственностью "Фактор"; Регистрационный номер - 67 от 10.07.2015		
<small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.21AH07	13.04.2015	бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 23059 20.04.2023
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 118/2 от 27.02.2023 проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 162 "Сказка"; Адрес: 432007, Ульяновская область, г. Ульяновск, ул. Краснопролетарская, д.28а

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № Контракт 040-СОУТ от 02.03.2023 привлеклась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Фактор"; 432071, г. Ульяновск, ул. Островского, 44 А; Регистрационный номер - 67 от 10.07.2015

- и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Хакимова Рената Гаязовна (№ в реестре: 5509)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 43

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1. Заведующий (1 чел.);

2. Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе (1 чел.);

3. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (1 чел.);

4. Главный бухгалтер (1 чел.);

6. Инструктор по физической культуре (1 чел.);

12. Дворник (1 чел.);

13. Делопроизводитель (1 чел.);

14. Заведующий канцелярией (1 чел.);

15. Специалист в сфере закупок (1 чел.);

16. Уборщик служебных помещений (1 чел.);

17. Сторож (3 чел.);

20. Кастелянша (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 31

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 12

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 19

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 12 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт по проведению специальной оценки условий труда:

5509

(№ в реестре
экспертов)

Эксперт

(должность)

(подпись)

Хакимова Рената Гаязовна

(Ф.И.О.)